

ПРИЕМ НА РАБОТУ

ШТАТНЫЙ ВОДИТЕЛЬ И/ИЛИ СОТРУДНИК, УПРАВЛЯЮЩИЙ СЛУЖЕБНЫМ АВТО

Добрый день.... Тема: Прием на работу штатного водителя и/или сотрудника, управляющего служебным автомобилем.

Я сформулировал 4 основных критерия при приеме на работу лиц, которые будут управлять вашими служебными автомобилями. Отнеситесь к этому мероприятию настолько серьезно насколько это возможно. Потому, что чем серьезнее вы отнесетесь к этому вопросу, тем надежнее будет ваш водительский состав. А надежность водительского состава – это залог безаварийной работы, и вашей успешной карьеры. Итак, приступим.

КОМПЕТЕНТНОСТЬ

- наличие знаний, навыка и опыта, необходимых для выполнения должностных обязанностей.

ЗНАНИЯ

1. Образование.

К водителям, для выполнения функций по управлению автомобилем, особых требований к образованию не предъявляется. В должной инструкции эти требования обозначаются на усмотрение работодателя. Для других специалистов (не штатных водителей), наличие образования предъявляется в соответствии с требованиями при выполнении прямых обязанностей как специалиста (инженер, начальник, руководитель, специалист отдела продаж и т.д.)

2. Наличие водительского удостоверения, соответствующей категории

Обязательное требование при приеме на работу штатного водителя или при закреплении функции водителя для других специалистов (не штатных водителей). Проверяем наличие соответствующей категории для управления конкретным служебным автомобилем.

3. Знание ПДД

По - умолчанию, наличие в/у говорит о том, что водитель или специалист, когда-то сдавали экзамен на проверку знаний Правил Дорожного Движения. При приеме на работу лица с в/у для управления конкретным служебным автомобилем, мы по-умолчанию соглашаемся с тем что у него эти знания есть.

Хотя, в случае подбора надежного водительского состава, при приеме на работу или закреплении обязанностей, могут предъявляться дополнительные требования в виде теста по утвержденным формам билетов (устанавливается минимальное количество неправильных ответов).

4. Знание правил эксплуатации автомобилем.

При приеме на работу лица имеющего водительское удостоверение мы понимаем, что у него есть основные знания эксплуатации автомобилем. Если у кандидата небольшой стаж работы или маленький опыт управления (или если вы сомневаетесь), то вы всегда можете спросить, например, как переключается АКПП на вашем автомобиле, если он управлял всегда МКПП. Если возникают такие моменты, то эти моменты устраняются при стажировке.

5. Техническая грамотность

Если в вашей организации только легковой транспорт и эксплуатируется только в городе, то не критично если ваш кандидат не знает, как поменять колесо или где находятся технические жидкости в моторном отсеке. Но в целом, для подбора надежного водительского состава, желательно подбирать водителей с несколькими категориями (например, легковой и грузовой).

Потому, что такие водители технически грамотные. Тем более если у вас есть автомобили разных категорий. Это будет очень удобно при подмене заболевших водителей, тех, которые в отпуске или вообще уволились.

Но, здесь вы должны усвоить одну истину. Если ваш водитель, не имеет знаний навыка и опыта мелкого ремонта (например, поменять колесо в командировке на трассе), то сделать это он может только при наличии соответствующих знаний (например, курсы слесаря-ремонтника). Иначе если его придавит и покалечит, с вас комиссия по расследованию несчастных случаев спросит на каком основании он у вас допущен к таким работам (не проведены инструктажи по линии охраны труда, стажировки и т.д.)

Поэтому, чтобы исключить такие риски, лучше всех водителей обучить по соответствующей программе.

НАВЫКИ

1. Универсальность штатного водителя.

При подборе именно штатных водителей, лучшее всего сразу интересоваться другими навыками. Это может помочь вам при выполнении некоторых поручений, заданий или других комбинированных задач. Всегда хорошо, когда у водителя есть навык слесаря-ремонтника, диспетчера или другие навыки из области эксплуатации и ремонта транспорта.

2. Умение специалиста эксплуатировать транспорт.

Не просто управлять служебным автомобилем, а именно иметь навык правильного обращения со служебным автомобилем при его эксплуатации (уход, эксплуатация, обслуживание, хранение).

И что касается специалистов (то есть не штатных водителей), необходимо сразу при приеме на работу интересоваться не только наличием в/у, а еще и наличием навыком его эксплуатации.

ОПЫТ

1. Стаж (трудовая книжка, водительский стаж, год выдачи в/у)

Одним из важных моментов при формировании надежного водительского состава, является опыт. При приеме на работу безусловно отдается предпочтение опытным водителям. Смотрим в трудовую книжку, считаем количество лет именно водительского стажа и обязательно учитываем наличие перерывов в работе.

Также обращаем внимание на дату выдачи в/у

ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА

Деловые качества при приеме на работу не проверишь. Но если вы участвуете в обороте кандидатов, то лучше не спросить (ответ всегда будет положительным), а обозначить их кандидату в качестве обязательных. В целом их достаточно много, но при выполнении функции водителя достаточно обратить внимание на исполнительность и дисциплинированность.

ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ

1. Исполняемость поручений

Всегда приятно работать с водителями, которые сразу понимают, что от них требуется. Именно четкое выполнение дает немедленный конкретный результат. Подчеркну, что выполнение поручений в рамках должностных обязанностей. Таким водителям отдается предпочтение, нежели тем, кому надо «переставлять ноги».

2. Выполнение заданий (н-р служебное задание)

Здесь все тоже самое. Только есть момент, когда задание состоит из ряда поручений, одно или несколько из которых, выходят за рамки трудовых обязанностей. Если водитель исполнительен и

здесь, то это хорошо, но не надо этим злоупотреблять. В любом случае вы должны понимать, что когда-нибудь нужно будет «отдавать долги»

ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ

1. Соблюдение режима труда и отдыха.

Все мы любим пунктуальность. И обозначив кандидату о необходимости строго придерживаться трудовой дисциплины вы сразу дадите понять, что этот вопрос будет держаться на контроле. Вопрос об исполнении обязанностей за рамки рабочего дня желательно обговаривать сразу, чтобы затем избежать конфликтов.

2. Дисциплина вождения (соблюдение ПДД, отсутствие ДТП по собственной вине.)

Желательно (но не всегда возможно) проверить кандидата на наличие нарушения ПДД и совершении ДТП. По вопросу ПДД обратить больше внимания не на количество, а на характер и системность. Это можно сделать на предыдущем месте работы, позвонив бывшему непосредственному руководителю или сделав официальный запрос в Центральное ГИБДД. Ответ придет когда еще испытательный срок не закончится.

ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА

ВРЕДНЫЕ ПРИВЫЧКИ

1. Курение (Не критично, зависит от корпоративной культуры и личных предпочтений)
2. Злоупотребление спиртными напитками (рекомендую таких не брать, это проблема 100%)
3. Употребление наркотиками. (Рекомендую таких не брать.)

СТИЛЬ ВОЖДЕНИЯ

1. Агрессивен на дороге

Такое не проверяется сразу, но рекомендую с такими расставаться при первой же возможности. Напоминаю, что вам нужен надежный водительский состав, при котором вероятность наличия ДТП будет снижена до минимума. А «гонщик» может все испортить, и не только свою карьеру, но и вашу.

2. Спокойная езда.

Спокойная езда - залог безаварийной работы. Если посмотреть со стороны, то разогнаться в городе можно только от светофора, до светофора. А на трассе «гнать» нет необходимости, потому что водитель «на окладе», а не «на сделке».

АККУРАТНОСТЬ

Отдаем предпочтение аккуратным водителям. Посмотрите сразу на внешний вид и не полнитесь заглянуть в его личный автомобиль, на котором он приехал на собеседование.

1. Опрятен
2. Поддержание салона авто в чистоте.

ЗДОРОВЬЕ

МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

Это обязательное условие для кандидата на штатную должность водителя, а также для любого сотрудника, управляющего служебным автомобилем.

1. Наличие личной медицинской карточки водителя.
2. Делается за счет водителя. Пункт 2 Статьи 23 ФЗ-196 «О БДД»

У водителя должна быть Медицинская справки о допуске к управлению транспортными средствами, установленного образца, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28 сентября 2010 г. N 831н

Эта справка, является подтверждением того, что у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) выявлено наличие или отсутствие медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами.

Многие путают, но есть разница с медицинским осмотром.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР при поступлении на работу (не путать с медосвидетельствованием)

Согласно статьи 23 ФЗ «О БДД» ... Обязательные предварительные медицинские осмотры проводятся в отношении лиц, принимаемых на работу в качестве водителей транспортных средств...

Согласно Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н

“Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)...

«...Есть перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников...»

В этот перечень входят работы по управлению транспортными средствами.

1. При поступлении на работу.
2. Делается за счет работодателя. Пункт 5 Статьи 23 ФЗ-196 «О БДД»

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ БДД

КОМПЕТЕНТНОСТЬ

При приеме специалиста со стороны на конкретную штатную должность или закреплении обязанностей на существующего специалиста, главным определяющим моментом будут знания и хорошее ориентирование в соответствующем законодательстве.

Для этого я разработал не стандартный тест на компетентность. Руководитель всегда может попросить на собеседовании попросить кандидата пройти его и сверить ответы.

Если вы ответственный и есть, то проверьте себя. Это хорошая проверка самого себя. Пройдя его, вы точно будете знать на каком этапе вы находитесь.

ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА

Какие деловые качества должны быть у вас как ответственного.

1. Исполнительность

Но исполнительность в первую очередь перед законом. Выполнение всех требований законодательства в области обеспечения БДД. Потому что зачастую ваш руководитель (если вы им не являетесь) не компетентен в этих вопросах, полагаясь именно на Вас.

2. Отсутствие формального подхода

Не нужно формально подходить к мероприятиям по БДД. Можно конечно просто в некоторых мероприятиях просто собрать подписи, но уверен, что это не про Вас. Чем больше таких моментов, тем больше риск того, что в нужный момент вся ваша система рухнет «как «карточный домик».

3. Требовательность

Вы должны быть не только требовательны к сотрудникам, которые у вас в административном и/или оперативном подчинении. В должны быть требовательны к себе.