

СТАЖИРОВКА

Добрый день... Тема: Стажировка...

Если первичный инструктаж на рабочем месте больше направлен на **обучение** безопасным методам и приемам выполнения работ с практическим показом, то стажировка направлена на **усвоение** безопасных методов и приемов выполнения работ с самостоятельным исполнением под присмотром опытного работника.

Если вы все еще думаете нужна стажировка вашему сотруднику или нет, то это обязательство необходимо при выполнении двух условий:

1. Лицо поступило на работу с вредными и (или) опасными условиями труда
2. При выполнении работы необходимо иметь соответствующую профессию

ЧЕМ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

1. Трудовой Кодекс РФ **Статья 212, Статья 225**
2. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от **13 января 2003 г. N 1/29** "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"
3. Постановление Минтруда РФ от **12 мая 2003 г. N 28** "Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте"
4. ГОСТ 12.0.004-90 «ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА»
5. Приказ Минтранс России от **15 января 2014 г. N 7** «Об утверждении Правил обеспечения безопасности перевозок пассажиров и грузов автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом и Перечня мероприятий по подготовке работников юридических лиц и ИП, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, к безопасной работе и транспортных средств к безопасной эксплуатации" **ДЛЯ ПЕРЕВОЗЧИКОВ**
6. Руководящий документ. РД-200-РСФСР-12-0071-86-12 "Положение о повышении профессионального мастерства и стажировке водителей" (утв. Министерством автомобильного транспорта РСФСР 20 января 1986 г.) **НЕ ОБЯЗАТЕЛЕН, А РУКОВОДСТВУЕМСЯ**

КОМУ ПРОВОДИМ

1. Трудовой Кодекс РФ **Статья 225**. «...Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов ...»
2. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от **13 января 2003 г. N 1/29** «...**2.2.2.** Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов...»
3. Постановление Минтруда РФ от **12 мая 2003 г. N 28** «...**10.9** Каждый работник, имеющий профессию, после первичного инструктажа на рабочем месте для усвоения навыков безопасных приемов работы прикрепляется на 2-5 смен (в зависимости от характера и сложности профессии) к бригадиру-наставнику или опытному работнику, под руководством которого он выполняет работы...»
4. ГОСТ 12.0.004-90 «ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА» «...**7.2.4** Все рабочие, в том числе выпускники профтехучилищ, учебно-производственных (курсовых) комбинатов, после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2 - 14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) пройти стажировку...»

- Приказ Минтранс России от 15 января 2014 г. N 7 «...**1.3** Проведение стажировок водителей транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта при переводе на новый маршрут или при переводе на новый тип (модель) транспортного средства.

ИТОГ:

- Со всеми лицами, поступающими (принимаемыми) на работу с **вредными и (или) опасными условиями труда**

Поясняю, что согласно *Приказа Министерства здравоохранения и социального развития*, работа, связанная с «Управлением наземными транспортными средствами» является работой с **вредными и опасными условиями труда**.

- Работники, имеющие профессию (или все рабочие)**. В нашем понимании это водители. Почему?

Потому, что согласно *Общероссийского классификатора ОК 016-94*, водитель транспортного средства относится к **рабочим профессиям**

От себя добавлю, что, получая водительское удостоверение, вы сразу становитесь обладателем рабочей профессии. Поэтому, когда, например, начальник отдела продаж управляет служебным автомобилем, он выполняет работу по профессии **водитель**.

Поэтому любой не штатный водитель (специалист...) управляя служебным автомобилем, входит в зону требований к профессии водителя, выполняющие работу, связанную с **вредными и опасными условиями труда**.

- Со всеми водителями** (лицами управляющими служебными автомобилями), **кто перешел на новый маршрут** (для перевозчиков: т.е. меняются условия эксплуатации), а также если **пересаживаемся на другой тип автомобиля** (меняется рабочее место - нужны другие навыки)

КТО ПРОВОДИТ

- Трудовой Кодекс РФ **Статья 225**. «...Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ *со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов ...*»
- Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «...**2.2.2**. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ *со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов...*»
- Постановление Минтруда РФ от 12 мая 2003 г. N 28 «...**10.9** Каждый работник, имеющий профессию, после первичного инструктажа на рабочем месте для усвоения навыков безопасных приемов работы прикрепляется на 2-5 смен (в зависимости от характера и сложности профессии) к **бригадиру-наставнику или опытному работнику**, под руководством которого он выполняет работы...»
- ГОСТ 12.0.004-90 «ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА» «...**7.2.4** Все рабочие, в том числе выпускники профтехучилищ, учебно-производственных (курсовых) комбинатов, после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2 - 14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) **пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением, решением) по цеху (участку, кооперативу и т.п.)...**»

ИТОГ:

Проанализировав все текстовки обязательных к исполнению нормативных документов, мы делаем вывод, что речь идет о:

1. Работодатель (уполномоченное лицо) - как организатор. Он *обеспечивает* обучение лиц со стажировкой.
2. Опытный работник, назначенный Приказом. Это может быть механик или бригадир-наставник, или водитель-наставник или любое другое лицо, имеющее знания, навык и опыт (стаж) по данной профессии.

ЧТО ДОВОДИТ

1. Трудовой Кодекс РФ **Статья 225**. «...Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов ...»
2. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «...**2.2.2**. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов...»
3. Постановление Минтруда РФ от 12 мая 2003 г. N 28 «...**10.9** Каждый работник, имеющий профессию, после первичного инструктажа на рабочем месте для усвоения навыков безопасных приемов работы прикрепляется на 2-5 смен (в зависимости от характера и сложности профессии) к бригадиру-наставнику или опытному работнику, под руководством которого он выполняет работы...»

ИТОГ: Каких-либо обязывающих фраз о том, что необходимо утвержденное Положение о стажировке или утвержденная Программа о стажировке в данных нормативных документах нет.

Положение о стажировке вы можете конечно разработать. Но имейте ввиду, что, как правило, это сводный документ на все виды работ, которые есть в вашей организации. Именно поэтому его нет в Пакете готовых шаблонов.

Но стажировка это все-таки мероприятие и выполнять его необходимо не просто как вздумается водителю-наставнику, а по определенному алгоритму, а точнее сказать по Программе.

Как правило, Программа стажировки делается отдельно на каждый вид работ. Поэтому я рекомендую ограничиться Программой стажировки для водителей. Кстати Программа есть в комплекте готовых шаблонов.

Как она должна выглядеть? Исходя из нормативных актов речь идет **об обучении и усвоении навыков безопасных методов и приемов выполнения работ**. В нашем случае это «управление транспортным средством» и все что с этим связано.

Если при инструктаже, водитель получает информацию **как применять** безопасные методы и приемы в работе, то при стажировке он **усваивает эти навыки**. То есть «обкатывает» их по инструкциям.

Минимальный набор тем, которые, как правило, включают в Программу стажировки:

1. Организация и содержание рабочего места, транспортного средства;
2. Проверка исправности оборудования, безопасная подготовка и пуск в работу транспортного средства;
3. Включение и анализ контрольно-измерительных приборов, а также блокировочных, сигнализирующих, предохранительных и защитных средств, и приспособлений, используемых при эксплуатации транспортного средства;
4. Применение средств коллективной и индивидуальной защиты (СИЗ) и предохранительных приспособлений, требования к спецодежде, специальной обуви;
5. Безопасная погрузка, разгрузка транспорта (если такая есть)
6. Характерные причины ДТП и других случаев производственных травм.

7. Работа со средствами пожаротушения, противоаварийной защиты и сигнализации, места их расположения.

КОГДА ДОВОДИТСЯ

1. Постановление Минтруда РФ от 12 мая 2003 г. N 28 «...**10.9** Каждый работник, имеющий профессию, после первичного инструктажа на рабочем месте...»
2. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «...**2.2.1.** Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу...»
3. ГОСТ 12.0.004-90 «ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА» «...**7.2.4** ... Все рабочие, в том числе выпускники профтехучилищ, учебно-производственных (курсовых) комбинатов, после первичного инструктажа на рабочем месте должны...»

Стажировка проводится сразу после проведения первичного инструктажа на рабочем месте и является логичным продолжением по усвоению навыков безопасных методов и приемов управления служебным автомобилем.

Стажировка это третий шаг после проведения вводного инструктажа и первичного инструктажа на рабочем месте.

ГДЕ И КАК ДОВОДИТСЯ

1. Трудовой Кодекс РФ Статья 225. «...Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов ...»
2. Постановление Минтруда РФ от 12 мая 2003 г. N 28 «...**10.9** Каждый работник, имеющий профессию, после первичного инструктажа на рабочем месте для усвоения навыков безопасных приемов работы прикрепляется на 2-5 смен (в зависимости от характера и сложности профессии) к бригадиру-наставнику или опытному работнику, под руководством которого он выполняет работы. После этого руководитель участка, убедившись в усвоении вновь поступившим работником безопасных приемов работы, оформляет допуск к самостоятельной работе...»
3. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «...**3.1.** Проверку теоретических знаний требований охраны труда и **практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ** в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда...»
4. ГОСТ 12.0.004-90 «ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА» «...**7.2.4** ... Все рабочие, в том числе выпускники профтехучилищ, учебно-производственных (курсовых) комбинатов, после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2 - 14 смен ...»

В процессе стажировки участвуют 4 лица:

1. Работодатель как организатор
2. Руководитель работ как делопроизводитель и экзаменатор
3. Опытный работник как стажирующий
4. Водитель как стажируемый.

ИТОГ: Алгоритм проведения стажировки такой:

1. У вас есть Программа стажировки. Оптимальная длительность 5 дней. Именно такая Программа на 5 дней в Пакете Готовых Шаблонов, хотя вы всегда можете ее изменить.

2. Вы издаете Приказ о назначении водителя-наставника (или любого другого опытного работника) под руководством, которого будет проходить стажировка.
3. Вы издаете Приказ о прохождении стажировки, где указываете кто проводит, кто контролирует, сколько длится стажировка и где отражаются результаты.
4. В течение 5 дней, придерживаясь Программы с разъяснением пакета инструкции по охране труда, проводится стажировка и заполняется листок прохождения стажировки. Это выглядит как обычный рабочий день.
5. По завершении стажировки проводится экзамен по билетам (билеты есть в виде бесплатного Бонуса к Пакету Готовых Шаблонов). Проверку знаний делает **руководитель работ**. (а не водитель-наставник)
6. Делается Приказ о допуске к самостоятельной работе (ну это уже тема другого видео-семинара)

Такое мероприятие как стажировка зачастую упускается из виду, хотя вы теперь поняли, что это не менее важный элемент чем «вводный инструктаж» и «первичный инструктаж на рабочем месте».

Вы меня можете спросить, а надо ли проводить стажировку начальнику отдела продаж (например) который управляет служебным автомобилем?

Вы уже поняли, что надо! Это кажется невероятным, но надо! Потому что начальник отдела продаж наряду со своими прямыми обязанностями выполняет функции водителя (работу по профессии - водитель).

Чтобы вы поняли до конца, о чем я говорю, представьте, что начальник отдела продаж решил (или ему поручили) дополнительно выполнять работу по уборке своего кабинета (сэкономили на уборщице). И убирать кабинет надо большим пылесосом на колесах, который высотой по пояс (сложный агрегат). Аналогию чувствуете?

Вдобавок ко всему работа (управление автомобилем), как вы поняли, является работой с вредными и опасными условиями труда, где к водителям предъявляются дополнительные требования.

ГДЕ ОТМЕЧАЕТСЯ

1. ГОСТ 12.0.004-90 «ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА» «...**7.9**. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, стажировки и допуске к работе работник, проводивший инструктаж, **делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте ...»**

ИТОГ: Исходя из текстовок нормативных документов:

1. Заводим журнал (он общий на все виды инструктажей кроме вводного)
2. Журнал нумеруем, шнуруем, скрепляем печатью.
3. Если у вас есть служба охраны труда (более 50 человек), то эта служба вам его выдает под подпись, и вы его ведете и храните у себя.
4. Отмечаем в личной карточке водителя (если ведете)

Форму журнала по ГОСТ и форму личной карточки водителя также можно найти в моем Пакете Готовых Шаблонов.

ОБЩИЙ ИТОГ:

Все, кто выполняет работу по управлению автомобилем, независимо от должности должны после прохождения первичного инструктажа на р/м **пройти стажировку!!!**

Небольшая задача: У вас в организации служебными автомобилями управляют директор, начальник отдела продаж и штатный водитель. Кому из них нужно проводить стажировку?